

## 臺中市政府獎勵模範公務人員實施要點第六點修正總說明

為表揚公務人員對國家社會之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，於一〇一年一月七日訂定「臺中市政府獎勵模範公務人員實施要點」。茲為使評選制度更臻公平、公正及避免兩階段評審造成請託關說之疑慮，爰修正「臺中市政府獎勵模範公務人員實施要點」第六點評審方式。

# 臺中市政府獎勵模範公務人員實施要點第六點修正 對照表

| 修正規定                                                                                                                                                                                                                           | 現行規定                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 說明                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 六、評審方式：採序位法，以計點方式計算（即依每位評選委員所評定之名次順序換算相當之點數，再將所有點數合計，點數最低者為第一名，次低者為第二名，餘類推）。由評審委員就候選人依序評以名次，再由人事處換算成點數彙整。第一名至第二十名，依名次給予點數；第二十一名以後均給予二十一點，第三十一名以後均給二十五點，計算點數後以累計點數最低者為第一名，依序排出名次，選出年度模範公務人員；若累計名次(點數)相同者，以多數委員評以較高名次(較低點數)者為優先。 | <p>六、評審方式：</p> <p><u>(一)第一階段：採序位法，以計點方式計算（即依每位評選委員所評定之名次順序換算相當之點數，再將所有點數合計，點數最低者為第一名，次低者為第二名，餘類推）。由評審委員就候選人依序評以名次，再由人事處換算成點數彙整。第一名至第二十名，依名次給予點數；第二十一名以後均給予二十一點，第三十一名以後均給二十五點，計算點數後以累計點數最低者為第一名，依序排出名次，選出年度模範公務人員；若累計名次(點數)相同者，以多數委員評以較高名次(較低點數)者為優先。</u></p> <p><u>(二)第二階段：召開審查會議，第一階段入選之前十名模範公務人員應列席審查會議報告，並由委員進行評分。</u></p> <p><u>(三)參加第二階段評選之模範公務人員於第一階段經委員評定名次應換算成分數，標準為：第一名九十八分，第二名以後名次依序遞減一分，換算之分數占總成績百分之七</u></p> | 為使評選制度更臻公平、公正避免兩階段評審造成請託關說之疑慮，爰修正本點之評審方式。 |

|  |                                                                                |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p><u>十；第二階段分數占總成績百分之三十。二階段成績加總後，以分數最高者為第一名，分數相同者，以第二階段委員評以分數較高者為優先名次。</u></p> |  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------|--|

## 臺中市政府獎勵模範公務人員實施要點第六點修正

中華民國 100 年 1 月 7 日府授人考字第 0991000387 號函訂定  
中華民國 102 年 1 月 24 日府授人考字第 1020017247 號函修正  
中華民國 102 年 4 月 10 日府授人考字第 1020062004 號函修正  
中華民國 103 年 5 月 23 日府授人考字第 1030096579 號函修正  
中華民國 103 年 11 月 20 日府授人考字第 1030239125 號函修正  
中華民國 105 年 4 月 13 日府授人考字第 1050075637 號函修正  
中華民國 106 年 5 月 19 日府授人考字第 1060107294 號函修正  
中華民國 108 年 2 月 13 日府授人考字第 1080034069 號函修正

六、評審方式：採序位法，以計點方式計算（即依每位評選委員所評定之名次順序換算相當之點數，再將所有點數合計，點數最低者為第一名，次低者為第二名，餘類推）。由評審委員就候選人依序評以名次，再由人事處換算成點數彙整。第一名至第二十名，依名次給予點數；第二十一名以後均給予二十一點，第三十一名以後均給二十五點，計算點數後以累計點數最低者為第一名，依序排出名次，選出年度模範公務人員；若累計名次(點數)相同者，以多數委員評以較高名次(較低點數)者為優先。